

公表

事業所における自己評価総括表

| | | | |
|----------------|--------------|----|----------------|
| ○事業所名 | いこまのいえ | | |
| ○保護者評価実施期間 | 2025年 2月 17日 | | ~ 2025年 2月 26日 |
| ○保護者評価有効回答数 | (対象者数) | 21 | (回答者数) 17 |
| ○従業者評価実施期間 | 2025年 2月 17日 | | ~ 2025年 2月 26日 |
| ○従業者評価有効回答数 | (対象者数) | 9 | (回答者数) 7 |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 2025年 3月 7日 | | |

○ 分析結果

| | 事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや意識的に行っている取組等 | さらに充実を図るための取組等 |
|---|--|---|--|
| 1 | さまざまな職歴のスタッフが集まっており、日々の活動プログラムは多彩である。 | 子どもたちが安全・安心して楽しめるように、計画を立てている。また個別に対応が必要かどうかなどについても考えている。 | 地域との交流を通して、年齢の高い子どもたちの社会経験をつみ、自信に繋がったり充実した生活に繋がられるようにしていく。 |
| 2 | 発達障害、知的障害の特性がある子どもたちを多数支援してきた経験があり、保護者のご相談にのったり、家庭の状況にあった支援ができるよう尽力している。 | ご本人やご家庭の状況を丁寧に把握し、他機関とも連携を取るようになっている。 | 今後も引き続き、ご家庭・他機関との連携を密に取っていく。 |
| 3 | | | |

| | 事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
|---|---|--|-----------------------------------|
| 1 | 家族も参加できる研修会の情報提供、活動概要、マニュアル等の情報を保護者に十分周知できていない。 | ホームページやSNSなどを活用できる人材は少ない。 | 職員がPCの研修を受ける機会を持ちノウハウを獲得できるようにする。 |
| 2 | 放課後児童クラブや児童館との交流や地域の他の子どもと活動する機会がほとんどない。 | 地域の祭りに参加しているので、職員全員ではないが交流のノウハウを持っている。 | 地域の人の力を借りて、外での清掃活動など企画していく。 |
| 3 | 事業所内での子供の情報を共有出来ていない時がある。 | 勤務時間がそれぞれ異なるので、伝達する時間が持てない時もある。 | |